

# Programas Estratégicos

*Portfólio 2023-2026*

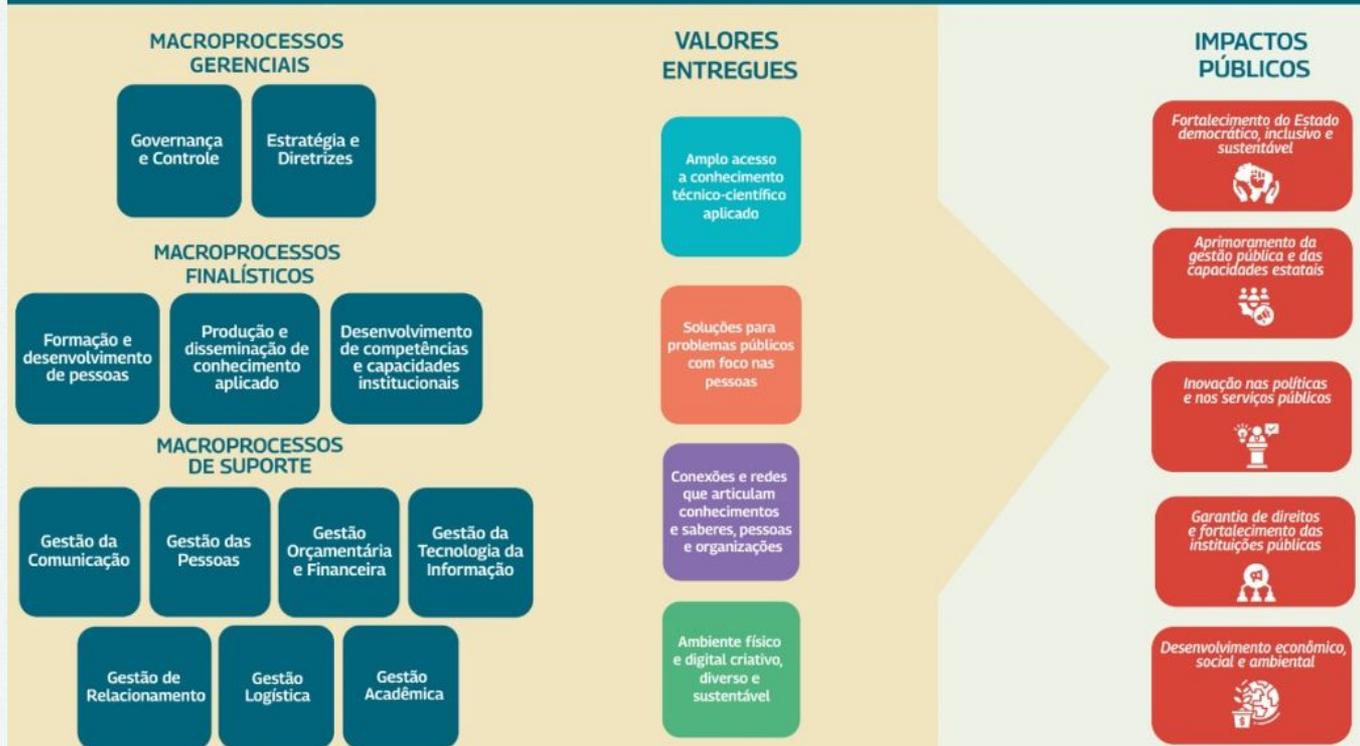


ENAP

# Cadeia de Valor Enap 2025

Conhecimento e prática para a transformação do Estado

democracia - Diversidade e justiça social - Sustentabilidade socioambiental - Participação social - Atuação colaborativa - Responsabilidade fiscal e social - Excelência na ges



**Objetivo Estratégico no PPA 2024-27**

Promover a ampliação e o contínuo aperfeiçoamento das capacidades estatais com o fim de prestar serviços públicos de qualidade para a população, com o fortalecimento da cooperação federativa, para a maior coesão nacional.

**Objetivos e Resultados no PEI-MGI 2023-26**

**OE.12 - Desenvolver conhecimento e prática para a transformação do Estado.**

**Servidores e instituições públicas preparadas** para a oferta de serviços públicos e garantia de direitos.

**Compreensão cidadã ampliada** do papel do Estado para um país democrático, desenvolvido, justo, inclusivo e ambientalmente sustentável.

**Objetivos e Indicadores Estratégicos**



Promover a **inclusão e a equidade** de gênero, raça e outras diversidades nas iniciativas da Escola.



Aumentar a oferta de cursos e serviços com foco na realidade de **estados e municípios**.



Ampliar os **programas de formação** para servidores federais.



Estabelecer novos **modelos de governança e gestão** na Enap.



Ampliar as **parcerias** com instituições públicas do **Sul Global**.



Promover conhecimento e prática em **novos paradigmas de gestão pública**.

## OBJETIVOS

## PROGRAMAS ESTRATÉGICOS

Promover a inclusão e a equidade de gênero, raça e outras diversidades nas iniciativas da Escola.

Programa de Formação e Iniciativas **Antirracistas** - FIAR  
Programa Formação e Iniciativas **Feministas** - FIF  
Programa Federal de **Ações Afirmativas** - PFAA  
+ temas estratégicas: **Povos Indígenas** e **LGBTQIAPN+**

Aumentar a oferta de cursos e serviços com foco na realidade de estados e municípios

Programa de Fortalecimento das **Capacidades Federativas** - PFCF

Ampliar os programas de formação para servidores federais

Programa de **Formação Inicial de Servidores Federais** - FISF

## OBJETIVOS

Ampliar as parcerias com instituições públicas do Sul Global

Tema estratégica: **Cooperação com o Sul Global**

Estabelecer novos modelos de governança e gestão na Enap

Tema estratégica: **Enap Verde, Digital e Inclusiva**

Promover conhecimento e prática em novos paradigmas de gestão pública

Programa Estratégico de **Transformação do Estado** - PETE  
Programa de Formação e Iniciativas para Fortalecer a **Política de Cuidados** - FIC  
+ 3 temas estratégicas: **Meio Ambiente e Clima, Transformação Digital e IA e Iniciativas Fazendárias.**

## PROGRAMAS ESTRATÉGICOS



**Objetivo:** *Promover a inclusão e a equidade de gênero, raça e outras diversidades nas iniciativas da Escola.*

## **Programa de Formação e Iniciativas Antirracistas - FIAR**

---

O **Programa de Formação e Iniciativas Antirracistas - FIAR**, desenvolvido em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, é voltado à promoção da equidade racial no serviço público brasileiro, federal, estadual e municipal.

Com foco em ações formativas, articulação institucional e produção de conhecimento, a Escola busca enfrentar o racismo estrutural nas organizações públicas, qualificar políticas públicas com perspectiva racial e fortalecer lideranças negras.

Alinhado aos marcos internacionais de direitos humanos e aos compromissos do Estado brasileiro, o FIAR é uma resposta institucional ao desafio da reparação histórica e da construção de um Estado efetivamente antirracista.

**Unidade Responsável: DEX**

**Unidades Envolvidas: DAE, DDPRO e GNOVA**

## **Programa Formação e Iniciativas Feministas (FIF)**

---

O **Programa Formação e Iniciativas Feministas (FIF)**, desenvolvido em parceria com o Ministério das Mulheres, é dedicado ao fortalecimento da igualdade de gênero nas políticas públicas e na gestão pública brasileira.

Com uma abordagem interseccional, a Escola busca ampliar a presença e a atuação de mulheres em espaços de decisão, além de formar servidoras e servidores públicos, das esferas federal, estadual e municipal, para o enfrentamento das desigualdades de gênero nas instituições públicas.

O FIF promove ações formativas, pesquisas aplicadas e articulações institucionais que contribuam para transformar estruturas patriarcais e promover uma cultura de equidade no setor público.

**Unidade Responsável: DIREX**

**Unidades Envolvidas: DAE, DDPRO, DEX e GNOVA**

## **Programa de Formação e Iniciativas para Fortalecer a Política de Cuidados - FIC**

---

O **Programa de Formação e Iniciativas para Fortalecer a Política de Cuidados - FIC** busca qualificar agentes públicos para o desenvolvimento e a implementação de políticas públicas de cuidado, reconhecendo o cuidado como um direito e uma função social fundamental.

Atuando em articulação com gestoras e gestores das esferas federal, estadual e municipal, a Escola promove formações, produção de conhecimento e apoio à formulação de políticas públicas voltadas à redistribuição, reconhecimento e redução das desigualdades relacionadas ao cuidado.

O FIC contribui para colocar o cuidado no centro das decisões públicas, integrando agendas de gênero, economia e bem-estar social.

**Unidade Responsável: DEX**

**Unidades Envolvidas: DAE, DDPRO, DGC e GNOVA**

## **Programa Federal de Ações Afirmativas - PFAA**

---

Dentro do **Programa Federal de Ações Afirmativas - PFAA** a Enap tem como foco ampliar a diversidade e a equidade nas políticas de formação, seleção e desenvolvimento de pessoas, promovendo reparações históricas e inclusão de grupos sub-representados.

A Escola atua de forma transversal, apoiando iniciativas institucionais que valorizem trajetórias diversas, com destaque para ações de formação, pesquisas aplicadas, mecanismos de ingresso e permanência em programas da Enap, e articulação com políticas públicas federais de inclusão.

**Unidade Responsável: DDPRO**

**Unidades Envolvidas: DAE, DEX e GNOVA**

## Iniciativas LGBTQIAPN+

---

As iniciativas **LGBTQIAPN+** são voltadas à promoção dos direitos da população LGBTQIAPN+ no setor público e à qualificação de políticas públicas inclusivas e afirmativas.

A Escola atua por meio de formações, articulações intergovernamentais e produção de conhecimento aplicado, com foco na superação da discriminação institucional e na valorização da diversidade sexual e de gênero.

Atende a servidoras e servidores das três esferas de governo, promovendo competências para enfrentar desigualdades e ampliar a representatividade de pessoas LGBTQIAPN+ nos espaços de decisão e formulação de políticas públicas.

**Unidade Responsável: -**

**Unidades Envolvidas: DDPRO, DAE, DEX e GNOVA**

## Iniciativas para Povos Indígenas

---

As iniciativas para **Povos Indígenas** são voltadas ao fortalecimento da capacidade institucional para formular, implementar e avaliar políticas públicas voltadas aos povos indígenas.

Reconhecendo a diversidade étnica, cultural e territorial dos povos originários, a Escola busca qualificar agentes públicos de diferentes esferas e áreas governamentais para atuar em contextos indígenas.

As ações contribuem para consolidar uma administração pública comprometida com os direitos constitucionais dos povos indígenas e com os princípios da interculturalidade, da escuta qualificada e da justiça histórica.

**Unidade Responsável: -**

**Unidades Envolvidas: DDPRO, DAE, DEX e GNOVA**



**Objetivo:** *Aumentar a oferta de cursos e serviços com foco na realidade de estados e municípios*

## **Programa de Fortalecimento das Capacidades Federativas - PFCF**

---

O **Programa de Fortalecimento das Capacidades Federativas - PFCF** é voltado ao fortalecimento da capacidade institucional de estados e municípios brasileiros para formular, implementar e avaliar políticas e serviços públicos.

Com base em uma abordagem de cooperação federativa, a Escola apoia gestoras e gestores públicos locais por meio de formações, assessorias técnicas, desenvolvimento de lideranças e articulação em rede.

O programa busca contribuir para a redução das desigualdades regionais e para o aprimoramento da governança pública em todo o território nacional.

**Unidade Responsável: DDPRO**

**Unidades Envolvidas: DAE, DEX, DIREX e GNOVA**



**Objetivo:** Ampliar os programas de formação para servidores federais

## **Programa de Formação Inicial de Servidores Federais - FISF**

---

O **Programa de Formação Inicial de Servidores Federais - FISF** é voltado à formação inicial de servidoras e servidores públicos federais, com foco no desenvolvimento das competências essenciais para uma atuação ética, colaborativa e comprometida com o interesse público.

Suas ações podem ocorrer como etapa de concurso público ou como desenvolvimento inicial após o ingresso no serviço público.

O programa fortalece a compreensão sobre o funcionamento do Estado, os valores do serviço público e os desafios da administração pública contemporânea. Além disso, contribui para consolidar uma cultura de aprendizagem contínua desde o início da trajetória na carreira pública.

**Unidade Responsável: DEX e DGC**

**Unidade Envolvida: DIREX**



**Objetivo:** *Ampliar as parcerias com instituições públicas do Sul Global*

## Cooperação com o Sul Global

A **Cooperação com o Sul Global - PCSG** tem como foco o intercâmbio de experiências, a formação de lideranças públicas e o fortalecimento das capacidades estatais.

As iniciativas também buscam consolidar a Enap como uma escola referência em políticas públicas e gestão governamental, por meio de parcerias, programas formativos e projetos de cooperação técnica em temas estratégicos como inovação, desenvolvimento sustentável, transformação digital e inclusão.

**Unidade Responsável: DIREX**

**Unidades Envolvidas: DAE, DDPRO, DEX, DGC, DIREX e GNOVA**



**Objetivo:** Estabelecer novos modelos de governança e gestão na Enap

## **Enap Verde, Digital e Inclusiva**

---

É um compromisso da Enap tornar a escola mais **Verde, Digital e Inclusiva**, por isso orienta a transformação interna para ser mais sustentável ambientalmente, digitalmente inovadora e comprometida com a inclusão e diversidade.

A Enap promove ações institucionais voltadas à redução de impactos ambientais, à ampliação da acessibilidade, à equidade nas práticas de gestão e à digitalização de processos e serviços.

**Unidade Responsável: DGC**

**Unidades Envolvidas: DIREX**



**Objetivo:** *Promover conhecimento e prática em novos paradigmas de gestão pública*

## **Programa Estratégico de Transformação do Estado - PETE**

---

O **Programa Estratégico de Transformação do Estado - PETE** articula formações, projetos e redes de aprendizagem voltadas à transformação institucional do Estado brasileiro.

Com foco em inovação organizacional, fortalecimento da burocracia pública e construção de capacidades estatais, a Escola atua em parceria com ministérios, órgãos federais e instituições de pesquisa para que o Estado brasileiro seja mais verde, digital e inclusivo.

O programa busca preparar o Estado para lidar com desafios complexos e promover entregas mais efetivas, legítimas e centradas no cidadão.

**Unidade Responsável: DAE**

**Unidades Envolvidas: DDPRO, DEX e GNOVA**

## Meio Ambiente e Clima

---

As iniciativas de **Meio Ambiente e Clima - PEMAC** são voltados à qualificação de servidoras e servidores públicos para a agenda de meio ambiente, mudanças climáticas e transição ecológica justa.

Alinhada a compromissos nacionais e internacionais, a Escola promove formações, produção de conhecimento e apoio ao desenvolvimento de capacidades institucionais para enfrentar os desafios da emergência climática e da sustentabilidade ambiental.

A Enap reconhece que políticas climáticas eficazes exigem uma burocracia preparada, ações intersetoriais e estratégias federativas articuladas.

**Unidade Responsável: GNOVA**

**Unidades Envolvidas: DAE, DDPRO, DEX e DIREX**

As iniciativas de **Transformação Digital e IA** são dedicadas à formação e à articulação de capacidades estatais para a transformação digital e o uso responsável de inteligência artificial na administração pública.

A Escola atua por meio de cursos, projetos, eventos e cooperação com instituições de dentro e fora do governo, buscando impulsionar soluções digitais centradas nas pessoas, com ética, transparência e equidade.

A Enap considera a digitalização como vetor de inovação pública e melhoria da oferta de serviços à população.

**Unidade Responsável: GNOVA**

**Unidades Envolvidas: DAE, DDPRO, DEX, DGC e DIREX**

## Iniciativas Fazendárias

---

As iniciativas **Fazendárias** são voltadas à qualificação das capacidades estatais nas áreas fazendária, tributária e fiscal.

Em parceria com órgãos fazendários, o programa promove formações especializadas, desenvolvimento de lideranças e apoio técnico a políticas que aprimorem a gestão fiscal, a arrecadação e a justiça tributária.

O programa contribui para o fortalecimento da governança econômica do Estado e para o avanço de uma política fiscal socialmente justa.

**Unidade Responsável: DDPRO**

**Unidades Envolvidas: DAE, DEX e GNOVA**

Conhecimento e  
prática para a  
***transformação***  
do Estado.



@enapgovbr



ENAP