

MINUTA DE PLANO DE TRABALHO**PLANO DE TRABALHO****II - PLANO DE TRABALHO DO TERMO DE EXECUÇÃO DESCENTRALIZADA Nº *xx/2024*****1. DADOS CADASTRAIS DA UNIDADE DESCENTRALIZADORA****a. Unidade Descentralizadora e Responsável**

Nome do órgão ou entidade descentralizador(a): Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos/Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

Nome da autoridade competente: José Celso Cardoso Jr.

Número do CPF: XXXXX

Nome da Secretaria/Departamento/Unidade Responsável pelo acompanhamento da execução do objeto do TED:

Identificação do Ato que confere poderes para assinatura:

b. UG SIAFI

Número e Nome da Unidade Gestora - UG que descentralizará o crédito: xxxx - Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

Número e Nome da Unidade Gestora - UG Responsável pelo acompanhamento da execução do objeto do TED:

2. DADOS CADASTRAIS DA UNIDADE DESCENTRALIZADA**a. Unidade Descentralizada e Responsável**

Nome do órgão ou entidade descentralizada: Fundação Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.

Nome da autoridade competente: Alexandre de Avila Gomide

Número do CPF: 558.907.846-68

Nome da Secretaria/Departamento/Unidade Responsável pela execução do objeto do TED: Diretoria de Altos Estudos da Fundação Escola Nacional de Administração Pública – ENAP

b. UG SIAFI

Número e Nome da Unidade Gestora - UG que receberá o crédito: 114702/11401 – Fundação Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.

Número e Nome da Unidade Gestora - UG Responsável pela execução do objeto do TED: Diretoria de Altos Estudos da Fundação Escola Nacional de Administração Pública - Enap

3. OBJETO:

Realização de análise de dados sobre desigualdades salariais no Poder Executivo Federal, com o objetivo de subsidiar a tomada de decisão sobre remuneração de carreiras e cargos do serviço público federal.

4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E METAS A SEREM DESENVOLVIDAS NO ÂMBITO DO TED:

Meta 1 : Finalizar o estudo preliminar de desigualdades já andamento com a SGP/MGI.

Descrição: Avaliar e finalizar estudo de desigualdades já andamento com a SGP/MGI.

Ações:

1. Construir estatísticas descritivas do cenário atual entre poderes, e dentro APF, conforme proposta da SGP/MGI, utilizando bases de dados públicas e já disponíveis no ARP/ENAP.
2. Cálculo e análise das medidas de desigualdades já pré-definidas pela SGP/MGI, com base de dados a ser fornecida pela SGP/MGI.

Meta 2: Levantamento e Acesso aos dados

Descrição: Mapear as bases de dados necessárias para a realização das análises requeridas pela SGP/MGI

Ações

1. Mapeamento e acesso às bases de dados e tabelas:
 - Tabela de Remuneração de Cargos e Carreiras (Incluindo SIGEPE)
 - Base de dados Folha Salarial
 - Dados das renegociações salariais de 2023, 2024 e 2025

Entregas:

- Acesso aos dados estabelecido

- Extração dos dados para o Ambiente Remoto de Pesquisa da ENAP

Meta 3 : Tratamento dos Dados Extraídos.

Descrição: Tratar os dados extraídos para uso dos analistas de dados.

Ações:

1. Limpeza dos Dados
2. Modelagem dos Dados
3. Disponibilização dos dados tratados no Ambiente Remoto de Pesquisa

Entregas:

- Dados tratados e prontos para análise
- Disponibilização dos códigos para replicação no ambiente interno do MGI

Meta 4: Estabelecer medidas de desigualdade aplicadas ao serviço público.

Descrição: Estabelecer, juntamente à SGP/MGI, medidas de desigualdades no serviço público para serem aplicadas às análises dos dados que serão realizadas

Ações:

1. Levantamento de medidas de desigualdades
2. Escolha das medidas a serem aplicadas
3. Validação pela SGP/MGI das medidas de desigualdades que serão aplicadas

Meta 5: Análise de Dados – Desigualdades de remuneração carreiras e cargos.

Descrição: Analisar os dados de acordo com os requisitos levantados pela SGP/MGI

Ações:

1. Levantamento de Requisitos para análise
2. Análise preliminar dos dados
3. Validação das análises preliminares com a SGP/MGI
4. Finalização das análises
5. Validação da versão final
6. Produção de DataStories com as análises realizadas
7. Produção de Relatório Analítico sobre desigualdade salariais

Entregas:

- DataStories sobre desigualdades salariais Validado e Entregue
- Relatório Analítico sobre desigualdades salariais Validado e Entregue

Meta 6: Automação para avaliar o impacto nas desigualdades.

Descrição: Criar aplicação que permita avaliar o impacto de agrupamentos dinâmicos de carreira e cargos na desigualdade salarial na administração pública federal.

Ações:

1. Levantar o requisito para aplicação
2. Validação dos requisitos
3. Construção de versão preliminar da aplicação
4. Validação da versão preliminar
5. Construção da versão final da aplicação
6. Validação da versão final da aplicação

Entregas:

- Back-end de aplicação que permite avaliar o impacto de agrupamentos dinâmicos de carreira e cargos na desigualdade salarial entregue e adaptável em Pythc
- Documentação da aplicação entregue

ENTREGAS FINAIS:

- Análise de Dados sobre desigualdades remuneratórias no serviço público
- Aplicação que permite avaliar o impacto de novas estruturas remuneratórias na desigualdade salarial

5. JUSTIFICATIVA E MOTIVAÇÃO PARA CELEBRAÇÃO DO TED:

A Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), tem como missão formular, coordenar e implementar políticas de gestão de pessoas no âmbito da Administração Pública Federal, visando à valorização dos servidores, à eficiência da administração pública e à entrega de serviços públicos de qualidade à sociedade.

Essa missão envolve, entre outros aspectos, questões relacionadas a carreiras, remuneração, promoção de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e justo. Nesse sentido, desenvolver metodologias que facilitem práticas de gestão de pessoas informada por evidências ajuda a fortalecer a tomada de decisão.

Nesse contexto, a Coordenação-Geral de Ciência de Dados (CGDados), da Diretoria de Altos Estudos da Escola Nacional de Administração Pública (Enap), propôs a realização de um projeto estratégico voltado à análise das desigualdades remuneratórias na Administração Pública Federal e a construção de aplicação para avaliação de possíveis impactos na desigualdade a partir da mudança de estruturas remuneratórias de cargos e carreiras. Para execução dos produtos é necessário acesso aos dados de tabelas remuneratórias, seja do SIGEPE, ou de outra fonte, além de acesso as bases das folhas de pagamento. Após o acesso e tratamento dos dados, será possível realizar as análises requeridas, bem como construir uma aplicação que permita verificar o impacto futuro de mudanças nas estruturas remuneratórias de carreiras e cargos.

A parceria entre a SGP/MGI e a Enap, por meio da CGDados/DAE, permitirá conjugar competências técnicas e institucionais para alcançar os objetivos propostos. A CGDados/DAE possui experiência consolidada na produção e tratamento de dados complexos sobre o Estado brasileiro, com ênfase em projetos voltados à valorização do serviço público por meio da ciência de dados, da análise institucional e da disseminação de informações públicas com qualidade e profundidade.

6. RESULTADOS ESPERADOS

Espera-se com a execução do presente acordo subsidiar a tomada de decisão pelos gestores públicos sobre as estruturas remuneratórias de cargos e carreiras do Poder Executivo Federal.

7. SUBDESCENTRALIZAÇÃO

A Unidade Descentralizadora autoriza a subdescentralização para outro órgão ou entidade da administração pública federal?

Sim

Não

8. FORMAS POSSÍVEIS DE EXECUÇÃO DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS:

A forma de execução dos créditos orçamentários descentralizados poderá ser:

Direta, por meio da utilização capacidade organizacional da Unidade Descentralizada.

Contratação de particulares, observadas as normas para contratos da administração pública.

Descentralizada, por meio da celebração de convênios, acordos, ajustes ou outros instrumentos congêneres, com entes federativos, entidades privadas sem fins lucrativos, organismos internacionais ou fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994.

9. CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO

METAS	ATIVIDADES	Responsável	Valor Total	Início	Fim
Meta 1 : Finalizar o estudo preliminar de desigualdades já andamento com a SGP/MGI.	Estatística descritivas do cenário	CGDADOS/ENAP			SET/25
	Cálculo e análise das medidas de desigualdades	CGDADOS/ENAP			OUT/25
	Mapeamento das fontes dos dados Acesso aos dados	CGDADOS/ENAP CGDADOS/ENAP			AGO/25 AGO/25
Meta 2: Levantamento e Acesso aos dados	Extração dos dados	CGDADOS/ENAP			AGO/25
	Limpeza dos dados Modelagem dos dados	CGDADOS/ENAP CGDADOS/ENAP			SET/25 OUT/25
Meta 3 : Tratamento dos Dados Extraídos.	Disponibilização dos dados para análise	CGDADOS/ENAP			NOV/25
	Levantamento de medidas de desigualdades Escolha das medidas a serem aplicadas	CGDADOS/ENAP CGDADOS/ENAP e SGP/MGI			NOV/25 NOV/25

Meta 4:

Estabelecer medidas de desigualdade aplicadas ao serviço público.

Validação das medidas de desigualdades que serão aplicadas SGP/MGI

NOV/25

Meta 5: Análise de Dados – Desigualdades de remuneração de carreiras e cargos.	Levantamento de Requisitos para análise	CGDADOS/ENAP	DEZ/25
	Análise preliminar dos dados	CGDADOS/ENAP	JAN/26
	Validação das análises preliminares	SGP/MGI	JAN/26
	Finalização das análises	CGDADOS/ENAP	FEV/26
	Validação da versão final	SGP/MGI	FEV/26
	Produção de DataStories com as análises realizadas	CGDADOS/ENAP	MAR/26
	Produção de Relatório Analítico sobre desigualdade salariais	CGDADOS/ENAP	MAR/26
	Levantar o requisito para aplicação	CGDADOS/ENAP	MAR/26
	Validação dos requisitos	SGP/MGI	MAR/26
	Meta 6: Automação para avaliar o impacto nas desigualdades.	Construção de versão preliminar da aplicação	CGDADOS/ENAP
	Validação da versão preliminar	SGP/MGI	MAIO/26
	Construção da versão final da aplicação	CGDADOS/ENAP	JUL/26
	Validação da versão final da aplicação	SGP/MGI	JUL/26

10. CUSTO DO PROJETO

10.1. CUSTO TOTAL: O custo total estimado do projeto é de **R\$222.500,00** (duzentos e vinte e quatro mil reais) para a execução das atividades e cumprimento das metas descritas neste Plano de Trabalho.

10.2. CUSTOS INDIRETOS:

A Unidade Descentralizadora autoriza a realização de despesas com custos operacionais necessários à consecução do objeto do TED?

(x) Sim

() Não

O pagamento será destinado aos seguintes custos indiretos, até o limite de 20% do valor global pactuado:

- Despesas Operacionais Proporcionais Advindas da Execução do Projeto
- Depreciação Proporcional do Patrimônio da Enap Gerada Pelo Projeto

Percentual de Custos Indiretos Aplicável (%CI): 4,5%

Valor dos Custos Indiretos: Será cobrado o valor de R\$10.000,00 (dez mil reais) referente ao pagamento de Custos Indiretos do projeto, equivalente a 4,5% do valor total estimado. De acordo com o Art. 8o, § 2o do DECRETO No 10.426, DE 16 DE JULHO DE 2020.

11. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

MÊS/ANO	VALOR
Julho/2025	R\$232.500,00
TOTAL	R\$232.500,00

12. PLANO DE APLICAÇÃO CONSOLIDADO - PAD

CÓDIGO DA NATUREZA DA DESPESA	CUSTO INDIRETO	VALOR PREVISTO
33.90.39	não	R\$222,500,00
33.90.39	sim	R\$10,000,00
TOTAL		R\$232.500,00

13. PROPOSIÇÃO

Brasília, 28 de julho de 2025

Alexandre de Ávila Gomide
Diretor de Altos Estudos

14. APROVAÇÃO

Local e data

Nome e assinatura do Responsável pela Unidade Descentralizadora

Observação: Autoridade competente para assinar o TED.



Documento assinado eletronicamente por **Pedro Masson Sesconetto Souza**, **Coordenador(a)-Geral de Ciências de Dados**, em 08/08/2025, às 09:04, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://sei.enap.gov.br/autenticidade>, informando o código verificador **0910246** e o código CRC **279F96BA**.