

Processo Seletivo das Pessoas Mentoradas

Mentoria para
Altas Lideranças
do Setor Público

Boas-vindas!

O Programa de Mentoria

A Mentoria tem se apresentado como uma das metodologias mais eficazes no desenvolvimento de lideranças no século XXI.

Por ser individualizada e baseada em uma relação muito próxima entre uma pessoa experiente (mentora), e uma pessoa competente e de alto potencial (mentorada), a Mentoria acelera a capacitação de profissionais em posições de liderança, com enfoque em seus desafios de vida e carreira no setor público.

Ser pessoa mentorada

Nesse contexto, ter a oportunidade de ser pessoa mentorada por profissional com experiência reconhecida na prestação de serviço ao público brasileiro é um grande privilégio e uma grande honra.

É uma oportunidade única para acelerar seu desenvolvimento e se preparar de forma intensa para os seus próximos passos de carreira no setor público.

Venha fazer parte!

Se você deseja ter apoio de profissional experiente, com disposição para estabelecer uma parceria na sua jornada de vida e carreira, nós convidamos você a se candidatar ao Programa de Mentoria para Altas Lideranças do Setor Público.

Conheça os pré-requisitos e os próximos passos para participar no processo seletivo de pessoas mentoradas nas páginas a seguir.

O que é Mentoria?

Conceito

Mentoria para Altas Lideranças do Setor Público

Mentoria é o processo de aprendizagem pessoal, apoio e suporte ao desenvolvimento de carreira, aplicável a toda liderança. A **pessoa mentora é profissional mais experiente** que investe tempo, compartilha conhecimento e emprega seu esforço com a **finalidade de apoiar o planejamento / desenvolvimento de vida e carreira da pessoa mentorada**, fornecendo orientação, exemplos práticos e desafios para enriquecer seu modo de pensar e desenvolver seu potencial pessoal e profissional para aplicação nos ciclos futuros a partir do ciclo atual.

A mentoria não é um processo de acompanhamento e desenvolvimento de um profissional com foco em performance e desempenho da pessoa mentorada em relação às atividades que desempenha no dia a dia. Não se destina a tratar projetos específicos, mesmo quando são muito importantes, mas objetivam traçar planos de desenvolvimento e carreira estruturados, considerando os objetivos organizacionais no setor público, aliados às necessidades individuais.

Objetivo

O Programa é uma iniciativa da Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Altas Lideranças da Diretoria de Educação Executiva da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP). Em sua quarta edição, será oferecido a 24 duplas de pessoas mentoras e mentoradas do Poder Executivo do Governo Federal. Os encontros do programa serão realizados entre fevereiro e novembro de 2026.

Objetivos do Programa

1. Contribuir com o processo sucessório, a formação e a sustentabilidade do corpo de lideranças no setor público;
2. Preparar lideranças para atuar em cenários de maior complexidade;
3. Contribuir para dar perenidade à troca de experiência entre lideranças de forma estruturada;
4. Propiciar maior rapidez na aprendizagem organizacional;
5. Reconhecer e valorizar a troca de experiências e conhecimentos entre profissionais;
6. Melhorar o desempenho de lideranças do setor público;
7. Possibilitar o crescimento profissional de pessoas mentoras e mentoradas com vistas a ganhos institucionais;
8. Suprir carências e lacunas na formação de lideranças;
5. Acelerar a profissionalização do setor público.

Premissas do Programa



Foco - ajudar lideranças públicas de alto desempenho e potencial a traçar objetivos profissionais e se desenvolver na carreira no setor público.



Programa baseado no apoio, orientação, modelagem de papel e compartilhamento de rede de relacionamento para otimizar a jornada da pessoa mentorada, ajudando-a a transpor barreiras políticas e pessoais, expandir seus horizontes, a fim de torná-la mais apta a gerar resultados para sua área de atuação no Setor Público.



É focado no processo de desenvolvimento e planejamento de carreira da pessoa mentorada, visando a potencialização do Valor Público.



Tem como base o encorajamento, impulso e estímulo ao desenvolvimento da carreira da pessoa mentorada, bem como a confiança, a empatia e a confidencialidade de todo o processo.



A pessoa mentora tem o papel de estimular, orientar e aconselhar sobre carreira, com enfoque no Valor Público.

Resultados Esperados

Implantação da cultura da **troca de experiências** entre lideranças públicas.

Aceleração do processo de desenvolvimento de lideranças de **alto potencial**.

Reconhecimento e retenção de lideranças públicas de alto desempenho.

Pessoas com **prontidão** para assumir **grandes desafios públicos** no médio e longo prazo.

Aumento da **capacidade** instalada de **resolução de problemas** públicos de alta complexidade.

Desenvolvimento das **competências essenciais da liderança** para o setor público brasileiro.

Aumento da **capacidade** de o Estado oferecer **respostas efetivas** às necessidades e legítimas demandas e expectativas das pessoas usuárias de serviços públicos e da sociedade brasileira.

Pré-requisitos Pessoa Mentorada

Requisitos:

Serão selecionadas 24 novas pessoas mentoradas. As inscrições estarão abertas de **30 de outubro a 14 de novembro de 2025** pelo link <https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2953/?format=json>. As pessoas candidatas precisam ser lideranças do setor público que demonstrem alto desempenho, espírito público e preencham os seguintes requisitos:

- Ocupante de cargo de liderança no poder executivo federal, com pelo menos 1 ano de experiência em posições a partir de FCE/CCE 13 ou equivalentes (a partir de FCE/CCE 10 ou equivalentes em ações afirmativas), na administração direta e indireta do Poder Executivo federal;
- Residente em Brasília ou não.

Dedicação de Tempo e Energia a partir da aprovação

Preenchimento de Formulário de Análise de Perfil para Formação de Duplas, ambos online - 1 a 2 horas.

Oficina de Preparação - 3 horas de duração.

Preparação para os Encontros de Mentoria - 2 horas cada, totalizando em média 16 horas.

8 Encontros Individuais - 1 hora a 1h e 30 minutos cada encontro, entre fevereiro e novembro de 2026.

Laboratório Coletivo para acompanhamento - 3 horas

Outras formas de contato - a depender do Acordo de Mentoria contendo combinados entre pessoa mentora e mentorada no início do Programa. Varia conforme disponibilidade entre as partes.

IMPORTANTE - o Programa de Mentoria exige dedicação e energia, uma vez que a pessoa mentorada deve ser protagonista do seu processo para estabelecer o ritmo e a intensidade do desenvolvimento de sua carreira.

Dedicação de tempo para outras formas de interação (ex: leituras, cursos e oportunidades de desenvolvimento acessórias) potencializarão o processo.

Perfil da Pessoa Mentorada

Perfil Pessoal e Comportamental

Conheça alguns traços do perfil de uma pessoa mentorada para que o Programa seja bem sucedido.

- Motivada pela geração de Valor Público Brasileiro, entendido como *A capacidade de o Estado oferecer respostas efetivas às necessidades e legítimas demandas e expectativas dos usuários e da sociedade*;
- Tem disponibilidade de tempo para se preparar de forma profunda para os encontros mensais de mentoria;
- Curiosa e aberta para escutar e aproveitar o processo de mentoria, exercendo o papel de protagonista do seu próprio processo de desenvolvimento;
- Visão de longo prazo acerca da sua contribuição para o Brasil;
- Capacidade de se colocar em uma posição de vulnerabilidade com abertura para compartilhar de forma sincera os seus objetivos de carreira, suas conquistas e fortalezas, bem como lacunas para desenvolvimento;
- Respeita todas as formas de diversidade;
- Demonstra prazer e disposição em aprender.

Etapas do Processo Seletivo

O processo de seleção da pessoa mentorada será realizado em três fases, com propósitos distintos e complementares.

Etapa 1 – Inscrição

Responsável: pessoa interessada em ser mentorada

1. Acesse o formulário de inscrição no link <https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2953/?format=json>.
2. Preencha o formulário:
 - Informe seus dados pessoais,
 - Forneça informações sobre suas principais posições no poder executivo federal, relacionando os principais desafios enfrentados e resultados obtidos em cada experiência;
 - Responda às perguntas sobre sua intenção e propósito para o Programa de Mentoria;
 - Relate um Caso de Sucesso da sua carreira recente (últimos dois (2) anos).
3. Informe o link para Curriculum Vitae do SouGov ou LinkedIn;
4. Informe o link da(s) nomeações publicadas no Diário Oficial da União que comprovem o exercício de cargos de liderança a partir de FCE/CCE 13 ou equivalentes (a partir de FCE/CCE 10 ou equivalentes em ações afirmativas).

Etapa 2 – Triagem das pessoas inscritas

Responsável: Enap

Uma vez encerrado o prazo de inscrição, as pessoas inscritas serão avaliadas conforme preenchimento dos requisitos de participação publicados no processo de inscrição (Etapa 1).

A triagem priorizará pessoas ocupantes de cargos mais elevados que tenham pontuado satisfatoriamente nos critérios pré-definidos, seguindo a missão da Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Altas Lideranças e conforme Tabela que apresentamos a seguir.

Tabela de Pontuação

Etapa 2 - Triagem

QUESITO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Experiência profissional	a) Ocupante de cargo de liderança a partir de FCE/CCE 13 ou equivalentes (a partir de FCE/CCE 10 ou equivalentes em ações afirmativas), na administração direta e indireta do Poder Executivo federal; b) Pelo menos 1 ano de exercício de cargos de liderança a partir de FCE/CCE 13 ou equivalentes (a partir de FCE/CCE 10 ou equivalentes em ações afirmativas), na administração direta e indireta do Poder Executivo federal;	a) Serão pontuados cargo ou função comissionada atual equivalente ou superior a FCE/CCE 13 ou equivalentes (a partir de FCE/CCE 10 ou equivalentes em ações afirmativas), na administração direta e indireta do Poder Executivo federal PONTUAÇÃO MÁXIMA: 10 Pontos b) Será pontuada experiência em cargo de liderança mínima de 1 ano, acima de 1 ano e até 3 anos, acima de 3 anos até 5 anos e acima de 5 anos. Apresentar currículo atualizado e cópia da(s) nomeações publicadas no Diário Oficial da União que comprovem o exercício de cargos de liderança a partir de FCE/CCE 13 ou equivalentes (a partir de FCE/CCE 10 ou equivalentes em ações afirmativas) PONTUAÇÃO MÁXIMA: 10 Pontos
Desafios e Resultados Alcançados	Conte resumidamente sobre suas principais posições no poder executivo federal, relacionando os principais desafios enfrentados e resultados obtidos em cada experiência.	Serão pontuados: - Clareza e coerência ao descrever desafios e resultados; - Experiências diversas e desafiadoras. PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 Pontos

Relato de Intenção e Propósito	Conte-nos porque devemos selecionar você para ser uma das 24 pessoas mentoradas nesta edição do Programa de Mentoria para Altas Lideranças do Setor Público.	Serão pontuados: - Compromisso com o valor público; - Planos para permanecer no setor público; - Abertura para aprendizagem; e - Motivação e engajamento evidenciados. PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30 Pontos
Caso de Sucesso de Carreira recente	O case deve apresentar evidências de desempenho destacado e alto potencial para futuros desafios e precisa conter: - Contextualização do problema; - Solução conferida; e - Impacto alcançado.	Serão pontuados: - Evidência de habilidade para resolver problemas; - Presença de competências essenciais de liderança para o setor público; - Qualidade e coerência da narrativa; e - Alcance do impacto. PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30 Pontos
		PONTUAÇÃO MÁXIMA = 100 PONTOS

Etapas Processo Seletivo

Etapa 3 – Seleção de Finalistas

As 24 pessoas com maior pontuação e que atendam aos seguintes critérios de **diversidade** serão selecionadas:

- 40% de reserva de vagas para pessoas negras;
- Paridade de gênero;
- Diversidade de órgãos;
- Diversidade regional (residência em qualquer cidade ou região do Brasil).

Critérios de desempate:

- Gênero, de forma a dar prevalência à participação de mulheres;
- Representatividade racial, de forma a priorizar a participação de pessoas autodeclaradas negras, amarelas e indígenas;
- Representatividade entre as regiões do país, em especial, para ampliar a participação de ocupantes de cargos de liderança nas regiões Norte e Nordeste.

A divulgação pública do resultado do Processo Seletivo ocorrerá no dia 21 de novembro de 2025, no site oficial da Enap.

Outra informações:

As oficinas de preparação e a divulgação das duplas acontecerão nos dias 3 e 4 de fevereiro de 2026.

Os encontros entre as duplas deverão ocorrer entre fevereiro e novembro de 2026.

Cronograma

Inscrições para o processo seletivo das pessoas mentoradas	30/10/25	14/11/25
Triagem de pessoas inscritas e seleção de finalistas	17/11/25	21/11/25
Divulgação do resultado da seleção de finalistas	21/11/25	21/11/25
Envio de email de boas-vindas + <i>links</i> dos formulários de análise de perfis para formação de duplas + Convite para as Oficinas de Preparação	24/11/25	24/11/25
Respostas aos instrumentos de formação de duplas	24/11/25	30/11/25
Análise e definição das duplas de pessoas mentoras e mentoradas	01/12/25	08/12/25
Divulgação das duplas de pessoas mentoras e mentoradas	08/12/25	08/12/25
Oficina de Preparação - Pessoas mentoras	03/02/26	03/02/26
Oficina de Preparação - Pessoas mentoradas	04/02/26	04/02/26
Sessões individuais de mentoria (mínimo de 8)	05/02/26	27/11/26
Encerramento do Programa	dezembro de 2026	