

Edital Nº 182/2026

PROCESSO Nº 04600.000109/2025-03

PRÊMIO DE MELHOR TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO DOS MESTRADOS ENAP (2026) - RESULTADO

O DIRETOR DE ALTOS ESTUDOS, da Fundação Escola Nacional de Administração Pública (CGPOS/DAE/Enap), no uso das atribuições que lhe confere o Regulamento Geral dos Programas de pós-graduação *stricto sensu* da Enap, aprovado pela Resolução Enap nº 8, de 25 de maio de 2022, torna público o resultado da terceira edição do Prêmio de Melhor Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) dos mestrados da Enap, na forma deste Edital.

1. A lista de Trabalhos de Conclusão de Curso dos (das) alunos (as) egressos (as) do Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento (MPGD) e do Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas (MPAM), indicados (as) para concorrer ao Prêmio, consta do Anexo 1 deste Edital.
2. Os trabalhos de conclusão de curso premiados referentes ao MPGD e ao MPAM, no período de 2025-2026, constam do Anexo 2 deste Edital.
3. A menção honrosa, no período de 2025-2026, consta do Anexo 3 deste Edital.

Brasília, 29 de maio de 2026.

ALEXANDRE DE ÁVILA GOMIDE

Diretor de Altos Estudos

ANEXO 1 - TRABALHOS INDICADOS AO PRÊMIO

Aluna/o	Orientador/a	Curso	Título do TCC
Aline Aparecida de Paula	Rosana de Freitas Boullosa	MPAM	Ninguém me reconhece como cidadão: uma avaliação do Programa de Reconhecimento Automático do Benefício de "Aposentadoria por Idade" pelo INSS

Rafaela Mendes Medeiros	Regina Luna Santos de Souza	MPAM	Avaliar o Desmonte na Saúde? O esforço da construção do processo de monitoramento e avaliação do Planejamento do Departamento de Promoção da Saúde durante o período de lacuna do Planejamento Estratégico no Ministério da Saúde (2019-2022).
Carlos Antonio Andrade e Silva	Michelle Morais de Sá e Silva	MPGD	Aparência legal, finalidade autoritária: a Polícia Rodoviária Federal e o sequestro institucional nas eleições de 2022.
Cinthia Mara Oliveira e Souza	Júlia Maurmann Ximenes	MPGD	Programa de Gestão e Desempenho (PGD): uma análise a partir do modelo três "1"
Kaio Barros de Oliveira	Lucas Moura Vieira	MPGD	Capacidades estatais e o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS: quando a solução se torna o problema – estratégias compensatórias e erosão institucional
Michelle de Paula Silveira Pereira	Maurício Ebling	MPGD	Programa de Integridade Pública no Distrito Federal: um estudo à luz da abordagem dos arranjos de implementação
Patrícia Parra Ferreira	Regina Luna Santos de Souza	MPGD	Burocracia e empreendedores públicos: o caso do Programa de Gestão Estratégica e Transformação do Estado – TransformaGov
Paula Santiago dos Santos Cruz	Mauro Santos Silva	MPGD	Política de Governança Corporativa de Empresas Estatais e Diversidade: Iniciativas Relacionadas a Gênero e Raça.

ANEXO 2 - TCC PREMIADO

Aluna/o	Orientador/a	Curso	Título do TCC
Aline Aparecida de Paula	Rosana de Freitas Boullosa	MPAM	Ninguém me reconhece como cidadão: uma avaliação do Programa de Reconhecimento Automático do Benefício de "Aposentadoria por Idade" pelo INSS
Kaio Barros de Oliveira	Lucas Moura Vieira	MPGD	Capacidades estatais e o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS: quando a solução se torna o problema – estratégias compensatórias e erosão institucional

ANEXO 3 - MENÇÃO HONROSA

Aluna/o	Orientador/a	Curso	Título do TCC
Paula Santiago dos Santos Cruz	Mauro Santos Silva	MPGD	Política de Governança Corporativa de Empresas Estatais e Diversidade: Iniciativas Relacionadas a Gênero e Raça



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre de Ávila Gomide, Diretor(a) de Altos Estudos**, em 01/06/2026, às 17:08, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://sei.enap.gov.br/autenticidade>, informando o código verificador **0998167** e o código CRC **C7274755**.