

# Regulamento para pré-seleção de Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo (Gaeg) para a Escola Nacional de Administração Pública

A Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap), abre chamada para pré-seleção para percepção de Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo, GAEG.

## Sobre o cargo

A pré-seleção é para percepção de Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo, GAEG, de Nível Superior, junto à Diretoria de Inovação (GNOVA). A pessoa candidata selecionada responderá à Diretora de Inovação.

## Atribuições pertinentes ao cargo

### GAEG Nível Superior

Apoiar a diretora e assessoria da diretoria na coordenação de eventos estratégicos realizados;

Apoiar a diretora e assessoria no monitoramento de metas e indicadores estratégicos;

Conduzir e articular internamente na diretoria soluções transversais de gestão.

## Competências requeridas:

### COMPETÊNCIAS

#### Comunicação

Capacidade de escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.

#### Foco nos Resultados para os Cidadãos

Capacidade de superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas para garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.

#### Mentalidade Digital

Capacidade de integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.

#### Orientação por Valores Éticos

Capacidade de agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.

#### Resolução de Problemas com base em Dados

Capacidade de idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.

#### Trabalho em Equipe

Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas e de compreender a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.

#### Visão Sistêmica

Capacidade de identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional. Marcos esses que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.

## Pré-requisitos e qualificações e experiências

### Pré-requisitos gerais (obrigatório)

Formação superior completa;

Ser Servidor Público Federal, regido pela Lei nº 8.112, ocupante de cargo efetivo de nível superior, que cumpra jornada semanal de 40 horas (resguardadas as disposições legais específicas) e que não seja remunerado por subsídios.

### Pré-requisitos específicos (obrigatório)

Inglês fluente ou avançado.

### Qualificações e experiências (desejável)

- Experiência com curadoria ou gestão de eventos;
- Experiência ou conhecimento em metodologias voltadas para inovação.

## Remuneração

A pessoa candidata selecionada fará jus à percepção da GAEG de Nível Superior, no valor mensal de R\$ 3.509,00.

## Inscrições

**Exclusivamente via Internet**, por meio do [link de inscrição](#).

**Quando:** a partir do **dia 04/04/2022 até o dia 15/04/2022 às 23h59min.**

- Não será possível realizar a inscrição após às 23h59min do dia 15/04/2022, portanto organize-se para finalizar sua inscrição até o horário indicado;
- Evite realizar alterações no cadastro após concluir a sua inscrição. Informações incluídas após a submissão da inscrição poderão não ser consideradas na avaliação curricular.

## Informações gerais

- A modalidade de trabalho será híbrido.

- Todas as informações sobre a seleção serão divulgadas no [Portal da Enap](#). É de responsabilidade da pessoa candidata acompanhar o andamento da pré-seleção e do cronograma atualizado do processo seletivo.
- Em caso de dúvidas e esclarecimentos, entre em contato pelo e-mail [gnova@enap.gov.br](mailto:gnova@enap.gov.br).
- Dúvidas e informações sobre as inscrições, que forem recebidas pelo canal de atendimento, serão respondidas até às 17h30 do dia 15/04/2022.
- A escolha final da pessoa candidata é ato discricionário da autoridade responsável pela nomeação ou pela designação. A participação ou o desempenho neste processo seletivo não gera direito à nomeação ou à designação.

### Importante! Quem NÃO pode receber GAEG?

- Servidor público remunerado por subsídio;
- Servidor público de outras esferas que não a Federal;
- Servidor público que não seja regido pela Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990;
- Servidor público que perceba remuneração superior ao previsto no Anexo CLXIII da Lei no 11.907, de 2 de fevereiro de 2009;
- Servidor em afastamento do órgão de origem ou de exercício, por motivos diversos, inclusive Licença para Capacitação, que impeça a movimentação;
- Servidor cuja legislação específica da sua carreira ou do órgão de origem ou de exercício não contemple a possibilidade de cessão com a percepção de GAEG (em caso de dúvida, consultar a área de Gestão de Pessoas do órgão de exercício ou de origem).

### Etapas do processo seletivo

Etapa	Atividade
Inscrições	Período destinado ao cadastro, <b>exclusivamente na plataforma de seleção</b> , das informações curriculares das pessoas candidatas.
Avaliação Curricular	Etapa de análise das informações de experiências profissionais relacionadas às atribuições, formação e cursos afins às áreas de atuação do cargo, fornecidas pelas pessoas candidatas, de caráter classificatório e eliminatório.
Avaliação das Competências Comportamentais	Etapa aplicada às pessoas candidatas <b>aprovadas na avaliação curricular</b> , composta por:  Entrevista comportamental individual e online, de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará o perfil das pessoas candidatas e as competências desenvolvidas ao longo da trajetória profissional.
Entrevista Final	As pessoas finalistas recomendadas para o cargo serão entrevistadas pela Diretora de Inovação, responsável pela decisão final e nomeação da pessoa selecionada.

## Cronograma previsto de pré-seleção

Etapa	Atividade	Período
Recrutamento	Inscrições.	04/04 a 15/04/2022
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação curricular.	19/04/2022
Pré-seleção	Avaliação das competências comportamentais.	20 a 27/04/2022
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação das competências comportamentais com a lista das pessoas candidatas recomendadas na pré-seleção.	29/04/2022
Seleção	Avaliação final, por meio de entrevista, com a Diretora de Inovação.	a partir de 02/05/2022

Brasília, 04 de abril de 2022.