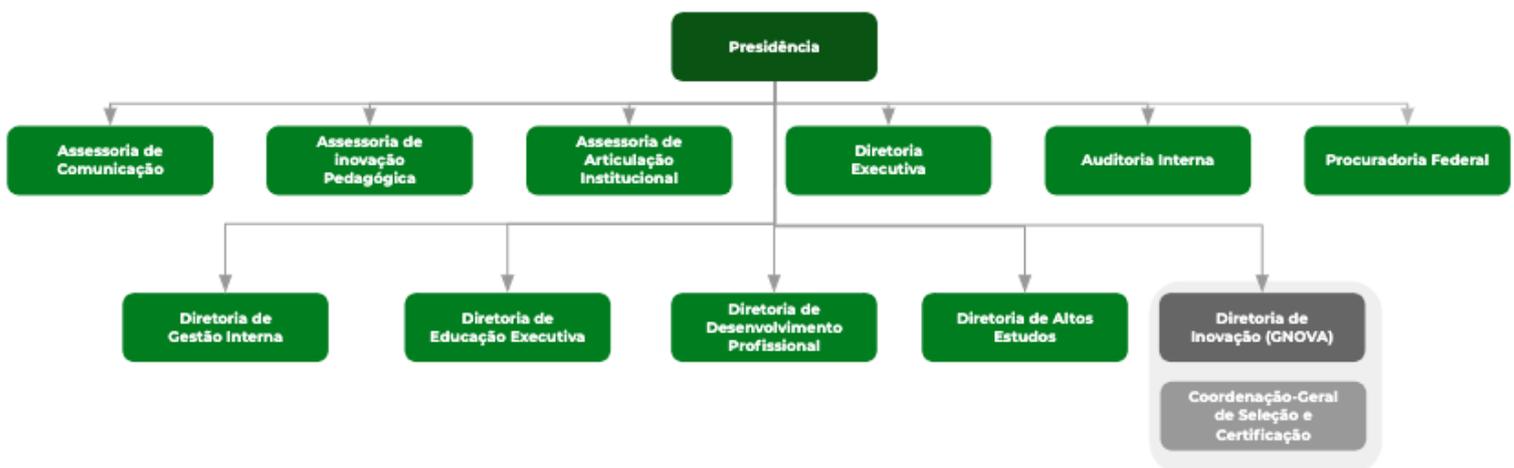


A Diretoria de Inovação da Enap (GNOVA) busca profissional para percepção da Gaeg Nível Superior, para atuar em Projetos de Recrutamento e Seleção e Certificação de Competências

Sobre a posição

A posição na Coordenação-Geral de Seleção e Certificação de Competências da Escola Nacional de Administração Pública (CGSC/Enap) destina-se a servidores públicos da Administração Federal, para percepção da Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo (GAEG) de Nível Superior. O profissional responderá à Coordenadora-Geral de Seleção e Certificação de Competências.



Principais atribuições

- Planejar, executar e avaliar os processos de recrutamento e seleção de pessoal para ocupação de cargos e funções na Administração Pública Federal;
- Prover orientação técnica aos projetos de pré-seleção para cargos comissionados conduzidos pela CGSC referentes às metodologias de seleção; revisão de materiais; roteiros de entrevistas por competências e matrizes de avaliação;
- Realização de estudos e pesquisas nos temas de recrutamento, seleção e certificação por competências, contribuindo para o aperfeiçoamento das metodologias utilizadas, com foco na escalabilidade dos serviços ofertados pela Coordenação.
- Propor inovações e melhorias tanto nas metodologias utilizadas como nos processos de trabalho conduzidos pela Coordenação.

Perfil desejado

O profissional deverá ter proatividade e disposição para lidar com desafios, além de capacidade para buscar soluções inovadoras e de base tecnológica para análise de competências comportamentais. Necessário ter experiência em temas ligados à gestão de pessoas e disposição para propor e testar novas metodologias e ferramentas digitais, que possam contribuir com os projetos da área.

Competências

Competências	Descrição
Desafio ao Status Quo	Capacidade para desafiar a forma habitual de fazer as coisas, enxergando oportunidades melhorias, propondo alternativas, pilotando novas ideias e implementando melhorias em processos/projetos, com foco no usuário.
Foco em Resultados	Capacidade de priorizar e manter-se focado nas ações necessárias para alcançar os objetivos e metas da organização, com olhar voltado para o usuário e ao demandante.
Solução de Problemas	Capacidade de agir ativamente diante dos problemas e solucioná-los de forma criativa e inovadora, criando, integrando e compartilhando os conhecimentos gerados, estimulando seu uso, reuso e redistribuição.
Mentalidade Digital	Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão e processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários, sempre com foco na inovação digital.
Comunicação	Capacidade de expressar-se de forma clara, empática, precisa e objetiva. Habilidade de redigir de forma clara e objetiva, com atenção ao tema e adequação de linguagem.
Visão Sistêmica	Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas no cenário local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
Compromisso com a excelência	Capacidade de demonstrar um compromisso com a qualidade, significa que o profissional se orgulha de seu trabalho e se esforça para oferecer os melhores resultados possíveis. Deve estar sempre à procura de oportunidades de melhorias na forma de trabalhar.
Trabalho em Equipe	Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas e de compreender a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.

Pré-requisitos

- Formação superior completa;
- Ser Servidor Público Federal, regido pela Lei nº 8.112/90, **ocupante de cargo efetivo de nível superior**, que cumpra jornada semanal de 40 horas (resguardadas as disposições legais específicas) e, ainda, que não seja remunerado por subsídios;

Qualificações e experiências desejáveis

- Formação em psicologia, recursos humanos ou áreas afins;
- Experiência mínima de dois anos em pelo menos um dos temas abaixo:
 - em projetos ligados à área de gestão de pessoas;
 - em projetos relacionados à área de recrutamento e seleção para ocupação de cargos comissionados ou funções gratificadas;
 - em projetos relacionados à área de gestão por competências.

Inscrições

- Interessados devem enviar currículo para o [formulário](#) até o dia **10/02/2021**

Informações Gerais

- Número de vagas: 01 (uma)
- Unidade de lotação: Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap);
- Local de atuação: Brasília (DF);
- Remuneração: o(a) Candidato(a) selecionado(a) fará jus à percepção da Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo (GAEG), de Nível Superior, no valor mensal de R\$ 3.509,00.
- A seleção ocorrerá em três fases:
 - (i) Análise da trajetória profissional; (ii) Entrevista por competência; (iii) Entrevista final com a Coordenação-Geral de Seleção e Certificação de Competências.

Importante! Quem NÃO pode receber GAEG de Nível Superior?

- Servidor público remunerado por subsídio;
- Servidor público de outras esferas que não a Federal;
- Servidor que não seja regido pela Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990;
- Servidor público **pertencente a carreira de nível intermediário**;
- Servidor que perceba remuneração superior ao previsto no Anexo CLXIII da Lei no 11.907, de 2 de fevereiro de 2009.

Cronograma e etapas da Seleção

Etapa	Descrição	Período
Inscrições	Os candidatos devem preencher sua inscrição por meio de plataforma <i>online</i> , na qual devem informar sua formação, experiências profissionais e qualificações.	03 a 10/02/2021
Análise da Trajetória Profissional	Serão avaliadas as informações fornecidas pelos candidatos durante a inscrição quanto à trajetória profissional, formação e cursos afins às áreas de atuação da posição.	04 a 12/2/2021
Entrevista por Competências	Nesta etapa será avaliado o perfil do candidato, além das competências desenvolvidas ao longo da sua trajetória profissional. O formato da entrevista será <i>online</i> .	18 a 26/02/2021
Entrevista Final	Nesta etapa será avaliada a aderência do perfil dos candidatos finalistas à posição objeto da seleção. O formato da entrevista será <i>online</i> .	02 a 5/03/2021

- O **cronograma** pode sofrer **alterações** a qualquer momento e todas as informações sempre serão atualizadas no site do processo de seleção.