

A Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap), abre chamada para seleção de cargos comissionados de Assessoria III junto à Subsecretaria de Integridade Pública, da Secretaria de Governo e Integridade Pública, da Prefeitura do Rio de Janeiro.

Sobre os cargos

As vagas em questão são para o cargo de Assessoria III, cargo comissionado de Direção e Assessoramento Superior (DAS) da Subsecretaria de Integridade Pública na Secretaria de Governo e Integridade Pública da Prefeitura do Rio de Janeiro.

Vagas

- 5 (cinco) vagas para o cargo de Assessoria III nas áreas de Cultura de Integridade; Normas, Procedimentos e Controles; Análise de Integridade de Agentes Públicos; Gerenciamento de Riscos e Monitoramento (DAS 7).

Atribuições pertinentes aos cargos

Áreas de Cultura de Integridade; Normas, Procedimentos e Controles; Análise de Integridade de Agentes Públicos; Gerenciamento de Riscos e Monitoramento

- Assessorar as atividades das coordenações da Subsecretaria de Integridade Pública, tais como: (i) disseminação da cultura de integridade; (ii) elaboração de normas e procedimentos de integridade; (iii) análise de integridade de agentes públicos; (iv) gerenciamento de riscos e monitoramento.
- Elaborar relatórios periódicos de acompanhamento da evolução das ações de assessoria.

Matriz de Competências requeridas

Para o cargo de Assessoramento III nas áreas descritas no regulamento.

Competências

Orientação por valores éticos

Capacidade de agir de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res pública.

Trabalho em equipe

Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas e de compreender a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.

Articulação

Cria e mantém redes de suporte e cooperação com atores intra e interorganizacionais para o alcance de objetivos comuns usando sua influência para conquistar a confiança e engajamento dos stakeholders.

Foco no resultado para os cidadãos

Capacidade de superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas para garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.

Pré-requisitos e qualificações e experiências desejáveis

• Pré-requisitos gerais (obrigatório)

- o Ter idoneidade moral e reputação ilibada;
- o Possuir perfil profissional ou formação acadêmica compatível com as atribuições gerais previstas neste regulamento;
- o Não se enquadrar nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.
- o Atender ao disposto no [Decreto Rio nº 14.202](#), de 18 de setembro de 1995;
- o Atender ao disposto no [Decreto Rio nº 49.414](#), de 17 de setembro de 2021;
- o Atender as Diretrizes do Programa Carioca de Integridade Pública e Transparência - Rio Integridade conforme [Decreto Rio nº 48.349](#), de 1 de janeiro de 2021.

	Pré-requisitos específicos (obrigatório)	Qualificações e experiências (desejável)
Assessoramento III nas áreas descritas no regulamento	<p>Comum para todas as áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Possuir Nível Superior, em qualquer área de formação. <p>Para a área de Cultura de Integridade:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiências de, no mínimo, 06 (seis) meses em ações de cultura organizacional. <p>Para a área de Normas, Procedimentos e Controles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiências de, no mínimo, 06 (seis) meses em elaboração de normas e procedimentos de integridade/compliance. <p>Para a área de Análise de Integridade de Agentes Públicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiências de, no mínimo, 06 (seis) meses em análise de integridade de colaboradores. <p>Para a área de Gerenciamento de Riscos e Monitoramento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiências de, no mínimo, 06 (seis) meses em aplicação de metodologias de gestão de riscos. 	<p>Comum para todas as áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nível Superior em Direito, Administração, Ciências Contábeis, Tecnologia, Engenharia de Produção ou Economia; - Pós-graduação em Compliance, Gestão de Riscos, Controle Governamental, Governança e Integridade, Gestão Pública, Ciências Contábeis, Direito Administrativo, Direito Penal ou Economia; - Certificação em Compliance ou Integridade; - Experiência em processos da administração pública, ou seja, o conjunto de práticas que regulam a gestão da administração pública; - Experiência em atividades de assessoria.

Quem pode participar

Este processo seletivo é aberto a profissionais sem vínculo com a administração e servidoras e servidores públicos de qualquer das esferas e Poderes, com formação em nível superior, que tenham disponibilidade para residir na cidade do Rio de Janeiro/RJ.

Remuneração

- **Assessoria III:**
 - Remuneração mensal total de **R\$ 5.000,00**, sendo:
 - DAS-7, no valor de R\$ 2.422,42 e acréscimo de encargos especiais do valor do DAS.

Inscrições

- Onde: Exclusivamente, via *Internet*, por meio dos seguintes links:
 - Cargo de Assessoria III:
 - link para [inscrição](#).
- Quando: a partir do **dia 13/10/2021 até o dia 27/10/2021 às 23h59min***.
 - Não será possível submeter e/ou enviar o formulário de inscrição após às 23h59min do dia **27/10/2021**, portanto organize-se para iniciar sua inscrição e até o horário indicado;
 - Após a submissão da inscrição, as alterações no cadastro poderão não ser consideradas no momento da análise curricular. Portanto, após concluir o cadastro e submeter sua inscrição na posição desejada, evite realizar alterações.

Informações gerais

- A modalidade de trabalho será presencial e o local de trabalho será na Subsecretaria de Integridade Pública, vinculada à Prefeitura do Rio de Janeiro, situada na Cidade Nova, Rio de Janeiro - RJ;
- A **Enap** ficará **responsável apenas pela chamada e inscrição do processo seletivo**. As etapas da seleção serão conduzidas, em sua integralidade, pela equipe técnica da Subsecretaria de Integridade Pública da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro, que ficará responsável ainda pela divulgação das informações. É de responsabilidade da pessoa candidata o acompanhamento do andamento da pré-seleção e do cronograma atualizado do processo;
- Em caso de dúvidas e esclarecimentos sobre as inscrições, entre em contato com o [atendimento](#) da **Enap**.
 - Dúvidas e informações sobre as inscrições que forem recebidas pelo canal de atendimento, serão respondidas até as 18h00 do dia **27/10/2021**.
- Em caso de dúvidas e esclarecimentos sobre as etapas da seleção, entre em contato com o atendimento da **Subsecretaria de Integridade Pública** (integridade.segovi@rio.rj.gov.br).

Etapas do processo seletivo

Etapa	Descrição
Inscrições	Formulário de inscrições As pessoas candidatas devem realizar a inscrição por meio de plataforma <i>online</i> , na qual devem informar sua formação, experiências profissionais, resultados obtidos e qualificações.

Avaliação curricular	Nesta etapa serão analisadas, pela equipe técnica da Subsecretaria de Integridade Pública da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro, as informações fornecidas pelas pessoas candidatas na plataforma de inscrições, tais como experiências profissionais relacionadas às atribuições da posição, formação e cursos afins às áreas de atuação do cargo.
Entrevista final	As pessoas aprovadas na etapa anterior serão entrevistadas pela equipe técnica da Subsecretaria de Integridade Pública da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro, a critério da pessoa Subsecretária, que será responsável pela decisão final e nomeação dos profissionais.

Cronograma previsto de pré-seleção

Etapa	Atividade	Período
Recrutamento	Inscrições	13 a 27/10/2021
Pré-seleção	Avaliação curricular pela equipe técnica da Subsecretaria de Integridade Pública da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro	28/10 a 16/11/2021
Pré-seleção	Comunicação das pessoas candidatas aprovadas na avaliação curricular	19/11/2021
Seleção	Avaliação final por meio de entrevista com profissionais da Subsecretaria de Integridade Pública da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro.	22/11 a 10/12/2021
Seleção	Comunicação do resultado final	16/12/2021

O cronograma pode sofrer alterações a qualquer momento, todas as informações sempre serão atualizadas pela equipe técnica da Subsecretaria de Integridade Pública da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro

Fundamentação

Este processo tem sua fundamentação no [Decreto nº 14.202](#), de 18 de setembro de 1995. Destacamos que a escolha final da pessoa candidata é ato discricionário da autoridade responsável pela nomeação ou pela designação. E a participação ou o desempenho neste processo seletivo não gera direito à nomeação ou à designação.

Brasília, 13 de outubro de 2021.