

**ENTREVISTA PESSOAL - SEGUNDA FASE**

<b>COMPETÊNCIAS</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>	<b>Marcel Petrocino Esteves</b>	<b>Isabella de Araujo Goellner</b>	<b>Cecilia Alves da Silva Antero</b>
Comunicação	Capacidade interpretativa e argumentativa, atitude de escuta ativa e habilidade de se expressar de forma clara, precisa e objetiva.	Até 10 pontos	7	9	8
Negociação e articulação	Capacidade de criar situações e ambientes favoráveis a acordos que sejam efetivos para a solução de problemas e satisfatórios para as partes envolvidas e de identificar e estabelecer parcerias e alianças com os atores sociais e políticos relevantes colaborando para o alcance dos resultados pretendidos.	Até 10 pontos	7	9	8
Gestão de projetos	Capacidade de identificar métodos e técnicas de planejamento na definição e alinhamento das ações e dos recursos necessários para garantir o cumprimento das metas e objetivos estabelecidos.	Até 10 pontos	7	10	8
Visão sistêmica	Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público, relacionados ao escopo de atuação da posição.	Até 10 pontos	7	10	8
Orientação para resultados	Capacidade de superar o desempenho padrão e apresentar soluções de elevado valor agregado no cumprimento de metas e alcance dos objetivos estratégicos da organização bem como dos objetivos de desenvolvimento da AGENDA 2030.	Até 10 pontos	8	9	8
PONTUAÇÃO DA ENTREVISTA	-----	-----	<b>36</b>	<b>47</b>	<b>40</b>
PONTUAÇÃO DA 1a FASE	-----	-----	50	44	30
PONTUAÇÃO FINAL	-----	-----	<b>86</b>	<b>91</b>	<b>70</b>