

ATA DO PROCESSO SELETIVO CONSULTOR PROGRAMA LIDERANDO PARA O DESENVOLVIMENTO - NOVOS PREFEITOS

Projeto: FLACSO 1/2017
Termo de Referência n 1/2020: SEI 0446356
Edital n 139/2020: SEI 0447666

1. Visão geral do processo seletivo

Conforme estabelecido no Termo de Referência (TR) (0446356), a consultoria terá como objetivo de elaborar estratégia de mobilização de stakeholders e Levantamento do perfil dos novos prefeitos participantes do projeto piloto do Programa Liderando para o Desenvolvimento – Novos Prefeitos. O processo buscou selecionar um consultor em métodos e técnicas de advocacy e articulação política. Pretende-se que os produtos da consultoria apoiem a estratégia de mobilização do público-alvo do programa.

O Edital nº 139/2020, foi publicado no Diário Oficial da União (DOU), nº 205, de 26 de outubro de 2020, Seção 3 (0447666). O período de inscrições foi de 26 a 30 de outubro de 2020, tendo sido registradas 14 (quatorze) candidaturas como consta na planilha SEI nº 0450072. As inscrições foram realizadas por meio de formulário eletrônico no qual o candidato deveria anexar seu currículo para atendimento dos requisitos obrigatórios e desejáveis descritos no TR deste processo. Para condução do processo foi constituída Comissão de Seleção (0447891) formada pelos membros abaixo listados:

- João Vitor Faria Domingues - Assessoria de Relações Institucionais
- Juliana Mota Loureiro - Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos
- Eduardo Paracêncio - Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos
- Rodrigo Torres de Araújo Lima – Diretor de Educação Executiva – Membro suplente

A avaliação dos candidatos seguiu uma matriz de avaliação anexada ao processo (0450072 e0450117) e foi realizada em duas fases:

- Análise curricular, em que foi verificado o atendimento dos requisitos obrigatórios e desejáveis; e
- Entrevistas

O processo de seleção foi realizado de acordo com o seguinte calendário:

Quadro 1: Calendário

Atividade	Datas
Inscrições	26 a 30.10.2020
Análise curricular	1 a 3.11.2020
Convocação para entrevista	4.11.2020
Realização das entrevistas online	6.11.2020
Resultado provisório	9.11.2020
Abertura para recursos	9.11.2020
Resultado final	12.11.2020
Previsão de assinatura do contrato	23.11.2020

2. Análise curricular

a) Requisitos obrigatórios (eliminatórios):

Formação Acadêmica:

- Graduação em Ciência Política, Relações Internacionais, Sociologia ou Ciências Sociais.
- Especialização ou pós-graduação em áreas afins.

Experiência profissional:

- Mínimo de 5 anos de experiência com *Advocacy* e articulação política.
- Mínimo de 5 anos de experiência em gestão de projetos.
- Mínimo de 2 anos de experiência em gerenciamento financeiro.

Conhecimentos:

- Funcionamento do Estado e seus atores.
- Pacote Office.

A análise foi realizada com base nas informações prestadas pelos candidatos no formulário de inscrição. Dez inscrições foram consideradas reprovadas em função de os candidatos não terem preenchido os requisitos obrigatórios. O detalhamento da avaliação se encontra na planilha (0450072). Após análise curricular, foram convocados para as entrevistas 4 (quatro) candidatos que preencheram os requisitos obrigatórios (0450090).

Quadro 2: Relação dos candidatos convidados para as entrevistas por ordem alfabética

Nº	Nome
1	Ana Paula Barbosa de Goes Guimaraes
2	Carlos de Medeiros Delcidio
3	Juliana Gomes Miranda
4	Kim Borges Damasceno

3. Entrevistas

Nessa etapa foram avaliadas as seguintes competências:

COMPETÊNCIAS	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO MÍNIMA
Comunicação	Expressa-se de forma clara, precisa e objetiva, tanto verbalmente quanto por escrito, utilizando recursos eficazes para uma boa comunicação. Sabe ouvir atentamente e argumentar com coerência, facilitando a interação entre as partes.	5	0
Foco no usuário	Atua com foco nas reais necessidades do público-alvo interno ou externo do projeto, concentrando esforços na sua satisfação e no atendimento personalizado com entregas de qualidade.	5	0
Foco nos resultados	Organiza e orienta o trabalho de forma estratégica, tendo em vista o alcance dos objetivos e metas do projeto. Toma decisões que produzem resultados de alta qualidade, por meio da aplicação de conhecimentos técnicos, da análise de problemas e da gestão de riscos.	5	0
Inovação	Desenvolve serviços e produtos de forma incremental e experimental visando padrões elevados de eficiência, efetividade, e garantindo o atendimento das necessidades dos usuários.	5	0
Resiliência	Lida efetivamente com a pressão, mantendo-se otimista, mesmo sob condições adversas. Recupera-se tempestivamente de reveses.	5	0

Pontuação máxima total: 25 pontos

As entrevistas foram realizadas online nos seguintes dias e horários

Quadro 3: Agenda das entrevistas

Nome	Dia	Horário
Juliana Gomes Miranda	6 nov	14h
Ana Paula Barbosa de Goes Guimaraes		14h40
Kim Borges Damasceno		15h20
Carlos de Medeiros Delcidio		16h

Foi utilizado roteiro padronizado para que todos os candidatos respondessem às mesmas perguntas, conforme apresentado a seguir:

Quadro 4: Roteiro das entrevistas

Apresentação	<p>a) Apresentação rápida dos entrevistadores (nome, ocupação, instituição) b) Apresentação rápida dos Projeto Novos Prefeitos c) Informações sobre a entrevista (duração de 40 minutos. Informar que a entrevista será em português). d) Solicitação aos candidatos que sejam objetivos em suas respostas, utilizando, sempre que possível, exemplos concretos que evidenciem como foi sua participação na experiência narrada e quais foram os resultados alcançados.</p> <p>Comunicação via chat da ferramenta googlemeet faltando 10 e 5 minutos para o fim da entrevista.</p>		
Critério de avaliação	Competência analisada	Indicadores	Perguntas norteadoras
Expressa-se de forma clara, precisa e objetiva, tanto verbalmente quanto por escrito, utilizando recursos eficazes para uma boa comunicação. Sabe ouvir atentamente e argumentar com coerência, facilitando a interação entre as partes.	Comunicação	<p>a) Expressa argumentos claros e convincentes ao transmitir suas ideias. b) Manifesta-se com segurança e autoconfiança. c) Comunica-se de forma objetiva e sem prolixidade. d) Apresenta estabilidade emocional ao longo da entrevista, respondendo os questionamentos de forma calma e tranquila. e) Utiliza uma forma de comunicação aberta e cria um clima propício à expressão dos outros.</p>	<p>O cargo de consultor demanda experiência de contato com prefeitos e gestores públicos locais e requer qualificações e habilidades que possam contribuir para a disseminação do programa liderando.</p> <p>1. Relate brevemente sua experiência em relação ao relacionamento com esses atores? Quais os métodos utilizados para melhor se comunicar com eles? Por que a escolha desses métodos? Quais foram os principais aprendizados?</p>
Atua com foco nas reais necessidades do público-alvo interno ou externo do projeto, concentrando esforços na sua satisfação e no atendimento personalizado com entregas de qualidade.	Foco no usuário	<p>a) Entende as necessidades dos prefeitos. b) Personalização do atendimento.</p>	<p>2. Você já liderou algum projeto que tinha entrega de algum produto ou serviço para prefeitos? Como você fez para planejar e gerenciar esse projeto? Recebeu críticas sobre ele?</p>
Organiza e orienta o trabalho de forma	Foco nos resultados	<p>a) Gestão de risco para lidar com prefeitos; b) Busca envolvimento das pessoas na consecução dos resultados;</p>	<p>3. Suponha que você esteja trabalhando neste projeto tendo contato direto com os prefeitos e seus assessores. Quais seriam suas estratégias para atrair este tipo de ator político</p>

estratégica, tendo em vista o alcance dos objetivos e metas do projeto. Toma decisões que produzem resultados de alta qualidade, por meio da aplicação de conhecimentos técnicos, da análise de problemas e da gestão de riscos.		c) objetivos, metas e tomada de decisão.	para um programa de capacitação? Quais são os pontos de atenção que deveríamos levar em conta?
Desenvolve serviços e produtos de forma incremental e experimental visando padrões elevados de eficiência, efetividade, e gerando o atendimento das necessidades dos usuários.	Inovação	a) Demonstra capacidade prospectiva e relevante de análise de cenários. b) Evidencia motivação na busca por soluções inovadoras para problemas atuais. c) Demonstra capacidade de gerar um clima favorável à inovação.	4. Você já criou soluções inovadoras com públicos semelhantes? Que tipo de soluções inovadoras? Como você fez isso?
Lida efetivamente com a pressão, mantendo-se otimista, mesmo sob condições adversas. Recupera-se tempestivamente de reveses.	Resiliência	a) Pressão quanto a tempo e urgências; b) Dificuldade de retorno dos preferitos.	5. Como você lidou na sua experiência com pressões ligadas a esse público ou a pressões de trabalho?

A avaliação foi orientada pelos indicadores listados e a pontuação de cada item foi decidida conjuntamente pelos membros da comissão de seleção logo após o encerramento de cada entrevista. As anotações sobre o desempenho dos candidatos se encontram em planilhas específicas no documento Matriz de análise (0450117).

No quadro a seguir são apresentadas as pontuações alcançadas pelos candidatos nos requisitos avaliados na etapa de entrevista.

Quadro 5: Pontuação dos candidatos convocados para entrevista

	Ana Paula Barbosa de Goes Guimaraes	Carlos de Medeiros Delcidio	Juliana Gomes Miranda	Kim Borges Damasceno
Comunicação	4	4,33	3,67	2,67
Foco no usuário	3,33	5	3,67	2
Foco nos resultados	3,67	5	3,33	3
Inovação	3	5	3,33	1
Resiliência	3	5	5	1,33

4. Resultado

Após a realização das etapas de análise curricular e das capacidades chegou-se ao resultado apresentado a seguir:

Classificação	Nome	Análise curricular	Entrevista	Total
1º	Carlos de Medeiros Delcidio	Aprovado	24,33	24,33
2º	Juliana Gomes Miranda	Aprovada	19,00	19,00
3º	Ana Paula Barbosa de Goes Guimaraes	Aprovada	17,00	17,00
4º	Kim Borges Damasceno	Aprovado	10,00	10,00
Reprovado	Rondon Andrade	Reprovado	-	-
Reprovada	Camila Maura Moreira da Silva	Reprovada	-	-
Reprovada	Camila Álvares dos Reis	Reprovada	-	-
Reprovada	Elis Braga Licks	Reprovada	-	-
Reprovado	Bruno Ricardo Viana Sadeck dos Santos	Reprovado	-	-
Reprovado	Flavio Santos Fontanelli	Reprovado	-	-
Reprovada	Fernanda Perniciotti	Reprovada	-	-
Reprovada	Paula de Souza Avila	Reprovada	-	-
Reprovado	Kleber Abreu Sousa	Reprovado	-	-
Reprovado	Hilton Almeida	Reprovado	-	-

O resultado parcial e o prazo para recurso foram comunicados aos candidatos finalistas por e-mail (0450255), tendo sido solicitadas à ASREL, por meio do Despacho 7876 (0450118), as providências para publicação no site da Enap (0450253).

Encerrado o prazo recursal às 23h59 de 11 de novembro de 2020 (quarta-feira), não houve interposição de recurso por qualquer dos candidatos. O candidato na primeira colocação, **Carlos de Medeiros Delcidio**, confirmou o interesse em firmar o contrato.

5. Fechamento

Sendo esse o relato do processo de seleção de candidato à vaga de consultoria, pessoa física, para elaborar estratégia de mobilização de stakeholders e Levantamento do perfil dos novos prefeitos participantes do projeto piloto do Programa Liderando para o Desenvolvimento – Novos Prefeitos, estabelecido pelo Termo de Referência Cooperação Internacional nº 1/2020 e Edital nº 139/2020, os membros da Comissão de Seleção aprovam e assinam eletronicamente a presente ata.



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Semeghini Paracêncio, Analista Técnico Administrativo**, em 12/11/2020, às 10:34, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **Juliana Mota Loureiro, Analista Técnico Administrativo**, em 12/11/2020, às 11:00, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **João Vitor Faria Domingues, Assessor(a)**, em 12/11/2020, às 11:01, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://sei.enap.gov.br/autenticidade>, informando o código



verificador **0450276** e o código CRC **C87EFB41**.

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
SAIS - Área 2A, Brasília/DF, CEP 70610-900
Telefone: 55 61 2020 3000 e 55 61 2020 3021
www.enap.gov.br - enap@enap.gov.br

Referência: Processo nº 04600.003377/2020-64

SEI nº 0450276